

# 铝电公司2023年社会责任报告

2023年，国家电投集团铝电投资有限公司（以下简称：铝电公司）深入贯彻党的二十大精神，积极响应集团公司党组战略部署，以绿电铝生态集成发展为核心，紧扣安全与发展，抓存量提效益、重发展促转型，安全生产总体稳定，经营效益稳步提升。一直以来，铝电公司始终将履行企业社会责任视为己任，积极融入地方经济社会发展大局，通过产业带动、就业促进、公益帮扶等多种方式，为地方经济繁荣和社会进步作出了积极贡献。

## 一、关于我们

铝电公司成立于2017年1月，由国际矿业、宁夏能源铝业、铝业国贸重组而成，是国家电投集团全资二级子公司，总部设于宁夏银川。公司构建了以铝电产业链为核心的产业集群，涵盖矿山、氧化铝、电力、电解铝及项目发展五大板块，资产遍布宁夏、山西、贵州、上海、北京及非洲几内亚，辖有13家管理主体单位。公司注册资本44.77亿元，现有总资产436亿元，用工总数8418人。

## 二、产品卓越

### （一）构建以铝电产业链为核心的产业集群

铝电公司通过优化资源配置、强化产业链协同，加速形成集矿山开采、氧化铝生产、电力供应、电解铝冶炼及高端铝材加工于一体的完整产业链闭环，引领铝电产业迈向更加绿色、高效、

智能的未来。

## **（二）绿色低碳运营**

### **1. 加强环保管理**

铝电公司深入践行习近平生态文明思想，认真贯彻落实全国生态环境保护大会精神、自治区十三届五次全会精神及集团公司生态环保各项工作要求，全面落实企业生态环保和节能降碳主体责任。

### **2. 推进节能降碳**

铝电公司全面落实节能环保主体责任，积极推进黄河流域生态保护和高质量发展先行区建设，修订完善《节能管理办法》等制度，明确相关部门管理职责，多措并举推进节能降耗，持续推进公司各产业节能环保管理水平持续提升。2023年，能源消耗强度为 323.02 克/千瓦时。

### **3. 狠抓污染防治**

严格遵守国家及地方环保法律法规、政策及文件要求，持续推进环保设备设施提标改造，规范完善危险废物全过程管理机制及应急管理体系，加大固体废物贮存场治理力度，提高一般固体废物综合利用水平。

## **（三）关注气候变化**

铝电公司积极推进黄河流域生态保护和高质量发展先行区建设，全力推动绿色能源转型，加快绿色产业发展，明确职责，规范工作流程。督促控排企业按时完成年度碳排放核算核查工作

及交易履约。

### **三、品牌卓著**

铝电公司始终将民生福祉与企业发展紧密相连，积极展现新作为，悉心培育一流人才，扎实推进共同富裕，努力塑造一个负责任、有担当的企业公民品牌形象。

#### **(一) 心系员工福祉**

##### **1. 全面保障员工权益**

铝电公司秉持以人为本的理念，从多个维度出发，构建了一套全方位、多层次的员工权益保障体系。一是铝电公司坚守合法用工的底线，坚持平等规范雇佣，确保劳动合同签订率达到100%，覆盖全体员工共计8418人。二是薪酬福利方面，公司按照国有企业改革方向，遵循集团公司薪酬管理政策，坚持按劳分配、效益优先、兼顾公平及可持续发展的原则，规范开展薪酬福利管理。三是深化民主管理，铝电公司坚持将党的领导、依靠职工办企业和依法治企有机统一，不断完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度。

##### **2. 职工关心关爱**

铝电公司始终将职工关心关爱作为企业文化建设的核心内容，通过一系列创新举措和扎实行动，全方位、多层次地提升职工的幸福感和归属感。一是职业健康管理。国家电投严格遵循《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，制定公司《职业健康和劳动保护管理办法》。严格落实职业病防护措施，开展职业危

害因素监测、评价，为员工开展职业健康教育培训、职业健康体检，并配备合格的劳动防护用品。2023年，员工年度体检覆盖率和员工职业健康档案覆盖率均达100%。二是工作生活平衡。全年开展7项大型文体活动，凝聚了力量，提振了职工的精气神。三是加强人文关怀。重大节日期间，对困难职工和坚守一线岗位的职工进行慰问，切实解决职工的急难愁盼。

### 3. 助力员工成长

铝电公司致力于构建一个全方位、多层次、高效能的员工成长与发展体系，激发每一位员工的潜能。一是认真选才荐才。深化梯次干部人才培养机制，开展专家体系建设试点。二是强化干部素能提升。明确本部各党支部在专业人才培养队伍建设中的责任。委托集团公司党校系统性设计培训课程及选派优秀师资，提升公司梯次干部人才培养培养实效。三是强化入职及技能培训。105人参加新锐训练营；举办取证及复审培训班24期，819人次考证，合格率91%，参加技能鉴定培训748人，通过率81%。四是强化安全人才队伍建设。218人参加安全领导力培训；提高安全生产管理岗位任职要求，增强职业发展激励，78人参加注册安全工程师考前培训；培训安全内训师50人，通过竞赛产出19门在线课程，授课及课程开发水平不断提升。

### 4. 落实安全生产

安全生产是企业发展的生命线，铝电公司积极采取一系列有力措施，从基础管理、责任落实、经验反馈、风险管控、源头治

理到应急体系构建，全方位、多角度地强化安全生产工作，力求为企业持续健康发展提供坚实的安全保障。一是坚持以三基建设为根本，稳步提升安全基础管理。以“三基”建设为抓手，高质量开展班组安全建设提升行动和班组长全覆盖轮训，确保班组安全管理走实走深。二是坚持以明责履职为抓手，不断强化安全责任落实。紧紧围绕“零重伤”奋斗目标，统筹策划年度安全生产重点工作。厘清三大责任体系职责界面，完善各级安全职责和到位考核标准；制定安全生产关键岗位履职尽责清单和风险提示卡，每季度开展三级单位关键岗位履职评价。三是坚持以风险管控为核心，扎实推进双重预防机制，着力解决风险“认不清、想不到”的突出问题。四是坚持以源头治理为方向，深耕外包队伍能力建设。完善安全管理协议条款，安监人员深入参与招评标审查，加大源头把控力度。五是坚持以预警机制为主线，统筹发展区域应急体系。牵头完成在宁11家单位区域应急管理信息及应急物资台账清单，组织区内单位开展联合应急演练，切实提高应急救援协同联动。

## （二）助力和谐社区

铝电公司积极响应国家号召，将公益帮扶纳入企业发展战略，以实际行动践行“助危解困暖人心”。从偏远山区的教育援助到乡村振兴的精准施策，铝电公司的公益足迹处处传递着温暖与希望。一是聚力乡村振兴。铝电公司选派第5批驻村工作队到3个定点帮扶村，帮助发展产业，推动乡村振兴。积极支持铝电金海、

山西铝业、遵义公司和中卫新能源开展公益捐赠，展现央企责任。**二是**投身志愿公益。2023年，铝电公司开展“映山红·点灯圆梦”爱心助学、双碳课堂、“学雷锋”志愿服务等活动27场次，1600余名团员青年参与其中。

### **（三）叫响自有品牌**

在迈向全球化的征途中，铝电公司促进自身发展的同时，积极回馈社会，推动全球合作与文化交流。**一是**铸就国际品牌，引领行业标杆。公司精心遴选并培育了一系列优质品牌，如“青鑫”已成功入驻国家电投品牌商店。同时，持续强化“QTX”“银沙”及“青鑫”等品牌的宣传力度，并引导所属单位加大对国家电投品牌及重点品牌的推广力度。**二是**深耕本土服务，惠及民生福祉。自几内亚一期项目运营以来，公司已累计缴纳各类税费高达2.56亿元，通过捐赠物资、修缮基础设施等方式投入495万元，有效促进了地方经济的繁荣和社会民生的改善。**三是**共克时艰，助力疫情防控。面对疫情挑战，公司迅速响应，多次向几内亚政府、博法省政府及项目所在地村镇捐赠防疫物资，总价值约8万元，有效缓解了当地医疗机构的物资短缺问题。**四是**促进文化交流，共筑友谊桥梁。铝电公司为当地提供了1500个工作岗位，不断提升当地员工的专业技能和生活水平。不仅加深了中几两国人民之间的理解与友谊，更为两国未来的经济合作与文化交流奠定了坚实基础。

## **四、创新领先**

## **（一）勇攀创新高地**

一是构建创新生态，激发全员创新活力。公司将科技创新视为绿电铝生态集成发展战略的关键一环，致力于营造适宜科技创新的体制机制。通过装备自动化、数字化、智慧化的推进，不断激发全员的创新活力。二是夯实创新平台，支撑科技创新工作。公司注重创新平台的建设与管理，确保各类创新平台顺利运行并发挥实效。三是科技攻关取得显著成果。在科技攻关方面，公司持续发力并取得了一系列重要成果。新工艺的引入助力节能减排取得新进展，多项技术成果在生产运营中发挥了积极作用。四是专利数量创新高，技术标准获发布。在知识产权方面，2023年新增发明专利申请41件、授权12件，同比大幅增加。五是研发投入持续增长，成果丰硕。全年研发费用预计归集34512.8万元，研发投入强度达到1.79%。公司成功牵头主导了两项国家标准的发布和实施，为公司和行业的发展做出了积极贡献。

## **（二）深耕新兴产业**

一是电解铝绿电替代关键技术研究取得阶段性成果，成功研发分布式光伏直供电解决方案，并计划在青铜峡实施10MW级光伏直接铝电解系统。二是绿电交通干线建设成果显著，建成2条全国领先的绿电交通干线。黄骅港至原平干线，作为全国首条换电重卡省际干线，实现了最长距离的换电重卡运输，自建11座换电站。西南干线，全国首条全高速换电重卡省际干线，在重庆果园港及四川蜀道集团新能源公司支持下，建立6座换电站，实现成

都至重庆的绿色运输。三是推动绿电转化与氢能产业。在绿电转化领域，公司成功建成宁东可再生能源制氢示范项目，采用高效碱性电解水制氢工艺，产能达1000Nm<sup>3</sup>/h。

### **（三）共赴崭新未来**

一是电解铝产业迭代升级，打造行业新标杆。完成青铜峡电解铝生产线迭代升级改造，宁东电解铝节能降耗改造。全面提升电解铝自动化、数字化、智能化应用水平，推动清洁运输比率。二是推进绿电铝发展战略，实现电解铝绿电比例提升。在区内风电资源丰富的区域积极争取开发风电，适度配置储能；配合政府打造铝基绿色低碳产业园区，实现铝业绿色转型。

## **五、治理现代**

### **（一）完善公司治理**

一是坚持党建引领。深入学习贯彻党的二十大精神，组织各级党组织和广大党员干部扎实开展主题教育，持续深化党建价值创造，努力提升工作水平。二是完善法人治理。铝电公司贯彻落实习近平总书记“两个一以贯之”重要论述，在完善公司治理中加强党的领导，完善中国特色现代企业制度，建立权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡的公司治理机制。三是强化风险管控。持续开展季度风险监测预警，规范编制季度重大风险监测报告，按时上报重大决策风险等4项跟踪监测台账。对所属单位年度重大风险评估和内控体系工作报告开展复核，杜绝“零风险”和“零缺陷”报告。



## **（二）铸牢中华民族共同体意识**

铝电公司把铸牢中华民族共同体意识作为新时代党的民族工作的主线，加强组织领导、强化政策措施、取得积极成效。一是政治上团结统一。坚持党对民族工作的全面领导，严格履行党组织抓民族工作主体责任、党组织书记抓统战工作第一责任人责任，形成了民族工作由主要领导亲自抓、分管领导具体抓、责任部门和单位负责人保落实的良好工作格局。二是文化上兼收并蓄。坚持以社会主义核心价值观为指引，用中华优秀传统文化浸润人心，深入开展“民族团结进步月”主题活动，活动内容包括参观银川市铸牢中华民族共同体意识主题教育馆、组织开展“牢记总书记嘱托 铸牢中华民族共同体意识”专题讲座，以及征集聚焦民族团结精神的书法、绘画作品活动等。广泛开展包括少数民族职工在内的劳动竞赛活动，丰富业余文化生活，弘扬正能量。三是社会上互嵌融合。加强形势任务教育和相关政策宣传，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力。深入推进密切联系群众工作，鼓励少数民族职工围绕企业改革发展重点难点问题深入研究、献计出力，激励和凝聚各民族携手奋斗、团结拼搏。

## **（三）严格依法合规**

完成本部及所属单位合规管理体系有效性评价，开展境外法律合规风险排查、融资性贸易合规风险排查、违法违规获取工程项目整治等专项工作，有效识别合规经营风险。

## **（四）深化企业改革**

完成国企改革三年行动总结评估，未发生被集团公司考核扣分事项。制定 2023 年深化改革任务清单并按季度跟踪督办，启动改革深化提升行动实施方案编制。制定企业名称使用管理办法，完成“国电投”字号冠名企业年度备案，申请并取得国电投绿电能源（上海）科技有限公司等公司冠名授权。制定一流企业建设方案及对标世界一流企业价值创造行动实施方案并跟踪推进方案落实落地。

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是实施“十四五”规划的关键一年，也是推动公司高质量发展实现绿色转型的一年。铝电公司将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻党的二十大精神，持续巩固拓展主题教育成果，坚定将价值创造贯穿企业安全生产、改革发展全过程，加快推动“绿电铝生态集成发展战略”高质量落地，奋力在新的历史起点上擘画新蓝图、奋进新征程！